

MENTORÍA A DIRECTORES DE UGEL



**LIDERANDO DESDE EL EJEMPLO,
SIRVIENDO DESDE LA ACCIÓN**

2026

¿QUÉ SE BUSCA?

Transformar las competencias personales y profesionales de los directores de UGEL en ejercicio, mediante acciones estructuradas y efectivas de mentoría, que facilite el empoderamiento del rol directivo, la toma de decisiones ágil y pertinente, y el desarrollo de competencias de líder como gestor del servicio educativo en su jurisdicción.



**ACOMPANIAMIENTO A
LÍDERES EN GESTIÓN
EDUCATIVA PARA MEJORAR
SUS COMPETENCIAS**

EL PARTICIPANTE



Asume progresivamente su rol como líder institucional, participando activamente en la mentoría con apertura al aprendizaje y reflexión sobre su práctica. Desarrolla capacidades para diagnosticar su contexto, tomar decisiones informadas, aplicar herramientas de gestión y liderar mejoras alineadas a las necesidades de su UGEL, impulsando una gestión educativa estratégica, ética y centrada en los aprendizajes.

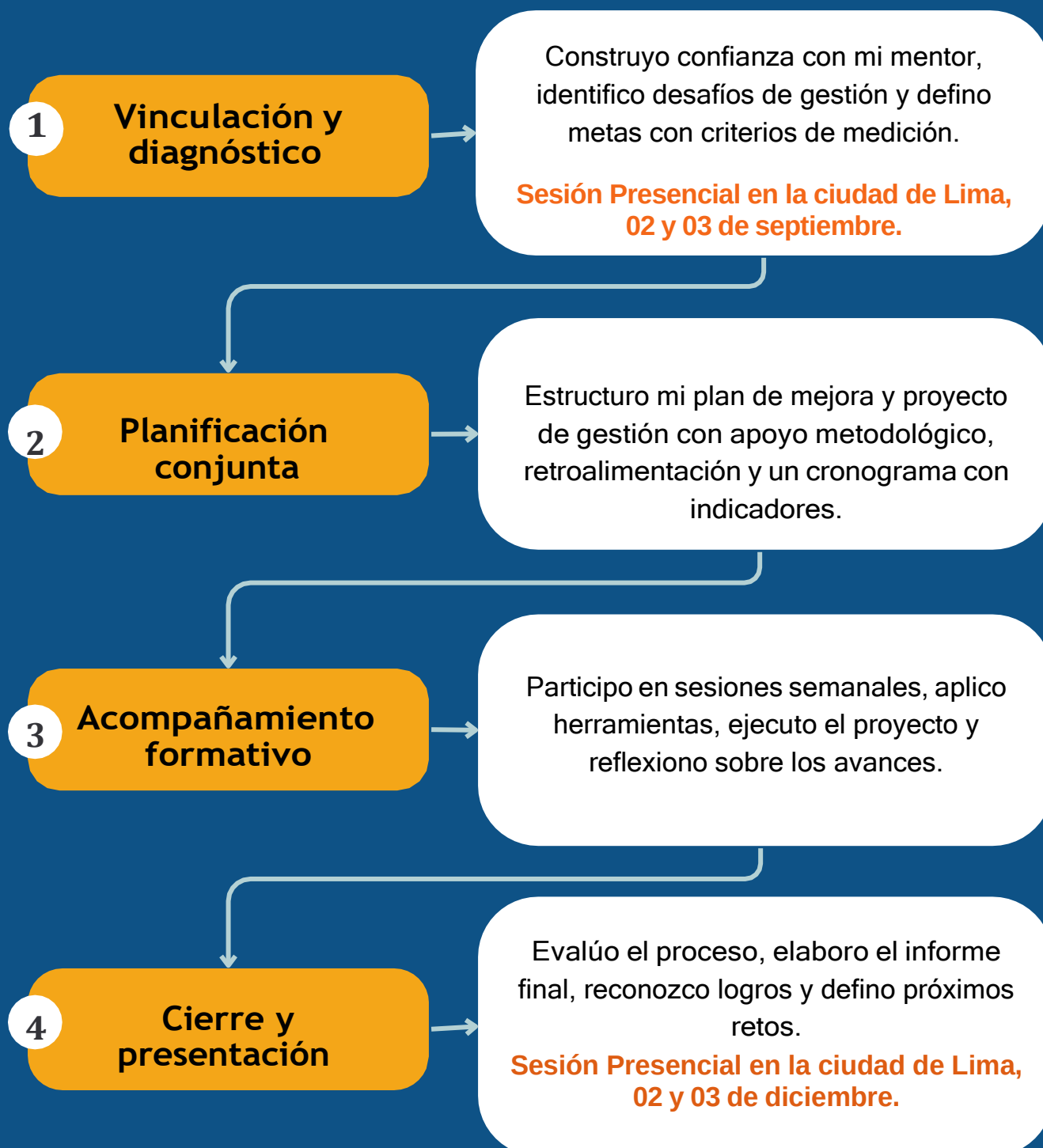
LOGROS ESPERADOS EN LOS PARTICIPANTES

- 01 Demuestran una comprensión clara y contextualizada de su rol como líderes de la gestión educativa en su UGEL
- 02 Mejoran su capacidad para analizar el contexto territorial, identificar problemas prioritarios y tomar decisiones fundamentadas en datos territoriales.
- 03 Implementan acciones estratégicas y pertinentes orientadas a mejorar procesos claves de la gestión institucional mediante proyectos de mejora.
- 04 Fortalecen sus habilidades de comunicación, conducción de equipos, articulación territorial y liderazgo pedagógico mediante procesos reflexivos y colaborativos.

**ESTOS LOGROS CONSTITUYEN EL
PERFIL DE EGRESO DEL PARTICIPANTE**

CRONOGRAMA DE DESARROLLO

El Programa “Mentoría a Directores: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción” se implementará en cuatro etapas:



TOME EN CUENTA PARA PARTICIPAR CON ÉXITO

La participación en el Programa “**Mentoría a Directores: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción**” requiere que los postulantes aseguren su disponibilidad y compromiso para desarrollarlo y culminarlo de manera satisfactoria. Esto implica considerar los siguientes aspectos previos a su registro para ser admitido.

01

Dedicación semanal

El participante deberá dedicar a la semana entre 2 a 4 horas semanales como mínimo de dedicación para cumplir óptimamente con el desarrollo del programa.



02

Compartir la visión

El participante deberá involucrar desde el inicio a la DRE/GRE correspondiente, así como a las jefaturas y mandos intermedios sobre el proceso de fortalecimiento, así como el proyecto que desarrollará en el marco de la mentoría.



03

Competencias digitales

El participante deberá contar con competencias digitales útiles para la coordinación, trabajo colaborativo y desarrollo de acciones en línea por aula virtual o otras aplicaciones.



04

Participación presencial

El participante deberá contar con la autorización de su DRE y recursos para poder viajar a Lima en dos oportunidades en el marco del programa.
**(septiembre y diciembre
Ver cronograma)**



REQUISITOS PARA POSTULAR AL PROGRAMA

El Programa “**Mentoría a Directores: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción**” establece criterios para focalizar la intervención, los cuales se detallan a continuación y constituyen requisitos para postular:

1. Debe ser director(a) de UGEL que tenga 2 o menos años en el cargo y continúe en funciones durante el presente periodo.
2. Debe presentar un plan de proyecto que haya implementado subiendo el enlace drive habilitado en la postulación.
3. Debe presentar una carta de motivación y compromiso de participar del Programa de Mentoría.

En adición a ello se recogerá evidencia de los siguientes criterios:

Compromiso con la participación



Demuestra una actitud activa y constante para asistir puntualmente, cumplir con las tareas asignadas y compartir aprendizajes de forma colaborativa a lo largo del proceso de mentoría.

Análisis externo - Territorio



Identifica y comprende los desafíos que enfrenta la UGEL a partir de su contexto territorial, como la dispersión geográfica, la inseguridad urbana, la carga operativa elevada, entre otros factores que inciden en su gestión.

Análisis interno - Puesto e IGED



Reconoce los principales retos vinculados a su rol y desempeño institucional, considerando factores como el marco normativo-legal, la cultura organizacional u otras condiciones que limitan una gestión eficiente, y reflexiona sobre su impacto en el desempeño de la institución.

Propuesta de proyecto de mejora



Presenta una idea inicial clara y viable, alineada con un proceso clave de gestión, con un alcance definido y recursos preliminares identificados, orientada a mejorar la práctica institucional.

Potencial de aplicación de aprendizajes



Evidencia la capacidad de aplicar de manera efectiva los conocimientos adquiridos en su labor diaria, generando mejoras concretas en la gestión institucional.

Capacidad reflexiva y apertura al aprendizaje



Manifiesta disposición para revisar críticamente su práctica profesional, recibir retroalimentación de manera constructiva y ajustar su enfoque para favorecer su desarrollo y el de la organización.

Todo esto se recogerá a través del formulario, documentos en una primera etapa, y una entrevista personal como segunda y última etapa.

PROCESO DE ADMISIÓN

La DIFOCA comunica y apertura la convocatoria para iniciar la postulación al Programa “**Mentoría a Directores: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción.**”

A continuación, los pasos para para su registro y postulación correcta:

1

Registro y llenado de formulario

En este [LINK](#) podrá registrarse con sus datos personales, laborales y de contacto, y completar la información que requiere el formulario.

Envío de carta de motivación

A través de este [LINK](#) se deberá adjuntar un documento o carta de motivación y compromiso en PDF con el siguiente formato: **javier_sotelo_ugel_bolivar.pdf**, además enviar al correo: GDC.DIFOCA01@MINEDU.GOB.PE

2

Entrevista personal

Una vez revisados y evaluados cada uno de los registros y verificado su cumplimiento respecto de los criterios requeridos para el Programa, se le invitará a una entrevista personal.

Luego de la entrevista personal, se comunicará a través de un correo institucional la lista de directores de UGEL admitidos al Programa

**Período de postulación:
del 17 al 31 de julio (12.00h)**

SÚMATE A LA TRANSFORMACIÓN DE LA GESTIÓN EDUCATIVA



Contacto: Liliana Puchuri - difoca02@minedu.gob.pe



PERÚ

Ministerio de Educación

EDUTALENTOS
REGIONES

CAP

CAPACITACIÓN
DE GESTORES
EDUCATIVOS