

REQUISITOS PARA POSTULAR AL PROGRAMA

El Programa “**Mentoría a Directores: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción**” establece criterios para focalizar la intervención, los cuales se detallan a continuación y constituyen requisitos para postular:

1. Debe ser director(a) de UGEL que tenga 2 o menos años en el cargo y continúe en funciones durante el presente periodo.
2. Debe presentar un plan de proyecto que haya implementado subiendo el enlace drive habilitado en la postulación.
3. Debe presentar una carta de motivación y compromiso de participar del Programa de Mentoría.

En adición a ello se recogerá evidencia de los siguientes criterios:

Compromiso con la participación



Demuestra una actitud activa y constante para asistir puntualmente, cumplir con las tareas asignadas y compartir aprendizajes de forma colaborativa a lo largo del proceso de mentoría.

Análisis externo - Territorio



Identifica y comprende los desafíos que enfrenta la UGEL a partir de su contexto territorial, como la dispersión geográfica, la inseguridad urbana, la carga operativa elevada, entre otros factores que inciden en su gestión.

Análisis interno - Puesto e IGED



Reconoce los principales retos vinculados a su rol y desempeño institucional, considerando factores como el marco normativo-legal, la cultura organizacional u otras condiciones que limitan una gestión eficiente, y reflexiona sobre su impacto en el desempeño de la institución.

Propuesta de proyecto de mejora



Presenta una idea inicial clara y viable, alineada con un proceso clave de gestión, con un alcance definido y recursos preliminares identificados, orientada a mejorar la práctica institucional.

Potencial de aplicación de aprendizajes



Evidencia la capacidad de aplicar de manera efectiva los conocimientos adquiridos en su labor diaria, generando mejoras concretas en la gestión institucional.

Capacidad reflexiva y apertura al aprendizaje



Manifiesta disposición para revisar críticamente su práctica profesional, recibir retroalimentación de manera constructiva y ajustar su enfoque para favorecer su desarrollo y el de la organización.

Todo esto se recogerá a través de formulario, documentos en una primera etapa, y una entrevista personal como segunda y última etapa.