

BUENA PRÁCTICA DE GESTIÓN EDUCATIVA

“Puentes para la Inclusión, Emprendimiento e Inserción Laboral”

REGIÓN LIMA PROVINCIAS
UGEL 09 - HUAURA



En la UGEL 09-Huaura persiste una falla estructural del sistema educativo para garantizar trayectorias formativas articuladas que conduzcan a la inserción laboral y la autonomía económica de los estudiantes, particularmente de aquellos con discapacidad. Esta problemática se expresa en una débil conexión entre la Educación Básica (EBR, EBA, EBE), la Educación Técnico-Productiva (CETPRO) y el ecosistema laboral, lo que genera procesos formativos fragmentados y desvinculados de las demandas del mercado.

A ello se suma una limitada capacidad pedagógica para desarrollar competencias emprendedoras y atender la diversidad, así como la ausencia de alianzas estratégicas sostenidas con actores clave del empleo. Como resultado, se evidencia una brecha de inserción laboral cercana al 80%, que desvaloriza la certificación técnica, perpetúa la exclusión social y restringe el ejercicio del derecho a una vida autónoma y productiva, afectando de manera crítica a los estudiantes en situación de mayor vulnerabilidad.

¿En qué consiste?

La práctica “Puentes para la Inclusión, Emprendimiento e Inserción Laboral” consiste en una estrategia de articulación educativa y territorial que vincula la Educación Básica con la Educación Técnico-Productiva y el ecosistema local de empleo, con el fin de mejorar las oportunidades de inserción laboral y emprendimiento de los estudiantes, especialmente de aquellos con discapacidad.

Su propósito es establecer mecanismos de articulación entre instituciones de Educación Básica (EBR, EBA y EBE) y los Centros de Educación Técnico-Productiva (CETPRO) para fortalecer las trayectorias formativas y promover el desarrollo de habilidades técnico-productivas y emprendedoras, favoreciendo la inserción laboral o la generación de emprendimientos en jóvenes y adultos, con énfasis en la población con discapacidad.

La estrategia central de la práctica es la conformación de una comisión multidisciplinaria dentro de la UGEL 09-Huaura que articula el trabajo entre especialistas de distintas modalidades educativas y coordina con actores del territorio para construir una ruta formativa y laboral que acompañe a los estudiantes desde su proceso formativo hasta su inserción en el mercado de trabajo.

Para su implementación, se desarrollaron las siguientes acciones:

1. Gobernanza y articulación interna

- Conformación de la comisión multidisciplinaria “Puentes para la Inclusión, Emprendimiento e Inserción Laboral”.
- Elaboración e implementación de un plan de trabajo articulado entre CETPRO, EBE, EBA y EBR.

2. Diagnóstico y focalización de estudiantes

- Identificación de estudiantes de Educación Básica y CETPRO, priorizando a aquellos con discapacidad, para determinar sus necesidades formativas y laborales, y orientar las oportunidades de capacitación técnica y laboral.

3. Articulación educativa y matrícula focalizada

- Se promovió el tránsito de estudiantes de EBE, EBA y EBR hacia programas formativos de CETPRO pertinentes con la demanda laboral del territorio.
- En este marco, 118 estudiantes de 4° y 5° de secundaria de EBR y EBA participaron en la estrategia “Mi Oportunidad Técnica” impulsada por el Ministerio de Educación, la cual les permite acceder a estudios técnicos en CETPRO y fortalecer sus oportunidades de emprendimiento o inserción laboral.

4. Gestión y fortalecimiento de alianzas interinstitucionales

- Se establecieron coordinaciones y convenios con actores estratégicos del territorio, como la Oficina Municipal de Atención a las Personas con discapacidad (OMAPED) de la Municipalidad Provincial de Huaura, la Dirección Regional de Trabajo y el sector productivo, para facilitar prácticas preprofesionales, acceso a bolsas de trabajo inclusivas y asesoría para el desarrollo de emprendimientos.

5. Vinculación con el Mercado laboral

- Se desarrollaron ferias y eventos de empleabilidad, orientadas a acercar las oportunidades laborales a estudiantes y egresados, como los eventos “Jueves de Chamba” y “Maratón del Empleo”, donde

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS

se ofrecieron entre 70 a 150 vacantes laborales por evento. Asimismo, se promovió el registro de los participantes en la bolsa de trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Estas acciones permiten fortalecer la continuidad educativa y facilitar la transición efectiva de los estudiantes hacia el empleo o el emprendimiento.



¿Qué está logrando?

La implementación de la práctica ha generado resultados importantes que reflejan una mejora significativa respecto a la situación inicial, caracterizada por la escasa articulación entre el sistema educativo y el ámbito laboral.

Logros cuantitativos

En términos cuantitativos, la práctica ha alcanzado avances concretos:

- ✓ Formalización de 02 convenios interinstitucionales con la OMAPED de la Municipalidad Provincial de Huaura y la Dirección Regional de Trabajo, que han permitido facilitar el acceso de estudiantes con discapacidad a servicios de intermediación laboral, bolsas de trabajo inclusivas, prácticas preprofesionales y orientación para el emprendimiento.
- ✓ Implementación de 03 mesas de trabajo operativas, orientadas a la coordinación interinstitucional, planificación conjunta y seguimiento de la estrategia.
- ✓ Ejecución de 04 capacitaciones en alianza con la municipalidad, beneficiando a aproximadamente 200 personas entre directivos, docentes y familias, quienes fortalecieron sus capacidades en inclusión, empleabilidad y emprendimiento.
- ✓ Incorporación de 118 estudiantes en la estrategia “Mi Oportunidad Técnica”, promoviendo su acceso a formación técnico-productiva pertinente.
- ✓ Se ofertaron entre 70 y 150 vacantes laborales por evento en dos ferias de empleo organizadas, facilitando el acercamiento directo entre estudiantes, egresados y empleadores. Asimismo, se promovió su registro en la bolsa de trabajo de la plataforma: <https://www.empleosperu.gob.pe/portal-mtpe/#/>

Logros cualitativos

- ✓ Consolidación de un ecosistema interinstitucional articulado, que integra a instituciones educativas (CETPRO, EBE, EBA y EBR), la Municipalidad Provincial de Huaura (OMAPED), la Dirección Regional de Trabajo y la DIRESA, fortaleciendo la respuesta territorial a la inclusión y empleabilidad.
- ✓ Fortalecimiento del enfoque inclusivo en la gestión educativa, evidenciado en una mayor sensibilización y compromiso de directivos y docentes para la atención pertinente de estudiantes con discapacidad.

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS

- ✓ Mejora en la pertinencia del servicio educativo, al alinear la formación técnico-productiva con las demandas reales del mercado laboral local.
- ✓ Desarrollo de una cultura institucional orientada a la empleabilidad y el emprendimiento, superando enfoques tradicionales centrados únicamente en la formación técnica.
- ✓ Incremento del acompañamiento integral al estudiante, extendiendo el servicio educativo hacia su inserción laboral o al desarrollo de emprendimientos.
- ✓ Fortalecimiento de la autoestima, motivación y proyecto de vida de los estudiantes, especialmente de aquellos en situación de vulnerabilidad, al visualizar oportunidades reales de inclusión laboral y desarrollo personal.

Estos resultados evidencian el tránsito desde una situación inicial caracterizada por la ausencia de articulación institucional hacia un modelo de gestión educativa más integrado, orientado a mejorar las oportunidades de formación, empleo y emprendimiento de los estudiantes del territorio.



Contactos

Celedonio Aleman Cruz
Director de la UGEL 09 Huaura
Correo: caleman@ugel09huaura.gob.pe

Hugo Isaac Ramos Cañabi
Jefe de Gestión Pedagógica de la UGEL 09 Huaura
Correo: caleman@ugel09huaura.gob.pe

Romel Arturo Rosales Gomero
Especialista de Educación la UGEL 09 Huaura
Correo: rrosales@ugel09huaura.gob.pe

Galería



El equipo del proyecto **“Puentes para la Inclusión, Emprendimiento e Inserción Laboral”** se reúne en un espacio de diálogo y construcción colectiva, dando origen a una propuesta que busca generar oportunidades reales de inclusión y acceso al trabajo.



Firma de convenio entre la Dirección Regional de Trabajo y el sector productivo, orientado a facilitar el acceso a prácticas pre profesionales, promover bolsas de trabajo y brindar asesoría para el desarrollo de emprendimientos.

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Convenios y coordinaciones con actores estratégicos del territorio, como la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) de la Municipalidad Provincial de Huaura, orientados a facilitar el acceso de sus usuarios a los programas formativos del CETPRO, así como a la gestión del carné del CONADIS; en el marco de la articulación institucional entre la UGEL 09 y la Municipalidad Provincial de Huaura.

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Gestiones iniciales para la suscripción de un convenio interinstitucional con el Ministerio de Trabajo, orientado a la certificación de competencias laborales de los estudiantes del CETPRO.



Convenio interinstitucional entre la **UGEL 09** y el **Ministerio de Trabajo** orientado a la certificación de competencias laborales de los estudiantes del **CETPRO**, fortaleciendo sus oportunidades de inserción laboral.

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Feria laboral “Jueves de Chamba”, organizada por los CETPRO de la UGEL 09 Huaura, en articulación con OMAPED y el Ministerio de Trabajo, donde se ejecutan los convenios establecidos mediante la difusión y gestión de bolsas de trabajo. En este espacio participan estudiantes de CETPRO, EBA y población de la comunidad de diversas edades en búsqueda de empleo, promoviendo el acceso equitativo a oportunidades laborales.



Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Nueva jornada de “Jueves de Chamba”, que reafirma el compromiso con la inclusión laboral, brindando acceso a bolsas de trabajo a personas de diversas edades y condiciones.



Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Testimonio de personas que accedieron a una oportunidad laboral, evidenciando el impacto de las bolsas de trabajo en la inserción laboral de los participantes.



Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS



Fortaleciendo oportunidades para las familias de estudiantes con discapacidad de los CEBE, promoviendo la inserción laboral y el emprendimiento como camino hacia la autonomía e inclusión.

Puentes para la inclusión, emprendimiento e inserción laboral - LIMA PROVINCIAS

Inscripción a cursos de capacitación de la Dirección de Empleo para fortalecer la empleabilidad.

Feria laboral desarrollada en articulación con el CEBA y el Centro de Rehabilitación “Águilas de Dios”, donde se promueven bolsas de trabajo y oportunidades de inserción laboral para personas



de diversas edades y condiciones y las orientaciones del coordinador de omaped de la municipalidad provincial de Huaura para la certificación y obtención del carnet de CONADIS.