

# REQUISITOS PARA POSTULAR AL PROGRAMA

El Programa “Mentoría a Directivos: liderando desde el ejemplo, sirviendo desde la acción” establece criterios para focalizar la intervención, los cuales se detallan a continuación y constituyen requisitos para postular:

1. Debe ser director(a) de UGEL que haya asumido el cargo en 2025 y continúe en funciones durante el presente periodo.
2. Debe haber comunicado a la DRE/GRE correspondiente de su jurisdicción sobre su postulación, así como las autorizaciones y facilidades para el traslado a Lima según el cronograma.

En adición a ello se recogerá evidencia de los siguientes criterios:

## Compromiso con la participación



Demuestra una actitud activa y constante para asistir puntualmente, cumplir con las tareas asignadas y compartir aprendizajes de forma colaborativa a lo largo del proceso de mentoría.

## Análisis externo - Territorio



Identifica y comprende los desafíos que enfrenta la UGEL a partir de su contexto territorial, como la dispersión geográfica, la inseguridad urbana, la carga operativa elevada, entre otros factores que inciden en su gestión.

## Análisis interno - Puesto e IGED



Reconoce los principales retos vinculados a su rol y desempeño institucional, considerando factores como el marco normativo-legal, la cultura organizacional u otras condiciones que limitan una gestión eficiente, y reflexiona sobre su impacto en el desempeño de la institución.

## Propuesta de proyecto de mejora



Presenta una idea inicial clara y viable, alineada con un proceso clave de gestión, con un alcance definido y recursos preliminares identificados, orientada a mejorar la práctica institucional.

## Potencial de aplicación de aprendizajes



Evidencia la capacidad de aplicar de manera efectiva los conocimientos adquiridos en su labor diaria, generando mejoras concretas en la gestión institucional.

## Capacidad reflexiva y apertura al aprendizaje



Manifiesta disposición para revisar críticamente su práctica profesional, recibir retroalimentación de manera constructiva y ajustar su enfoque para favorecer su desarrollo y el de la organización.

Todo esto se recogerá a través de formularios, documentos en una primera etapa, y una entrevista personal como segunda y última etapa.