

Formación en Gestión y Liderazgo Educativo

Desarrollado por Centrum PUCP

**Objetivo**

Desarrollar habilidades y herramientas de liderazgo y gestión orientada a resultados en Directores de UGEL y su equipo directivo a nivel nacional.

**Público objetivo**

Directores y equipo directivos de las UGEL seleccionadas.

**Metodología**

Cursos en modalidad virtual. Consta de 2 módulos y 6 cursos.

**Certificación**

Otorgada por Centrum PUCP por un total de 48 horas lectivas.

Módulo 1**Gestión orientada a resultados e integridad****Curso 1****Planeamiento estratégico**

- Herramientas de análisis del entorno y priorización.
- Estrategias para definir y alinear objetivos y metas institucionales dentro de sus planes y proyectos.
- Herramientas de análisis de stakeholders, estrategias para establecer una visión compartida, su impacto en el territorio y habilidades para negociar alianzas estratégicas.

Curso 2**Gestión por resultados**

- Herramientas y estrategias para el diseño y seguimiento oportuno de indicadores en una gestión por procesos eficiente y eficaz, centrado en la evaluación de resultados y estrategias prácticas de mejora continua.
- Habilidades para la toma de decisiones basadas en data.

Curso 3**Gestión administrativa y presupuestal**

- Estrategias para lograr una gestión eficiente del presupuesto.
- Estrategias para optimizar el uso de recursos y gestión de fondos.
- Herramientas/estrategias para detectar prácticas de corrupción o mal manejo y cómo enfrentarlas.

Módulo 2**Liderazgo y trabajo en equipo****Curso 1****Liderazgo educativo**

- Técnicas de autodiagnóstico y evaluación continua de liderazgo.
- Desarrollo de habilidades clave para un ejecutivo público de alta dirección.

Curso 2**Gestión de equipos de alto rendimiento**

- Habilidades comunicación y colaboración efectiva.
- Técnicas de motivación y generación/renovación de compromisos con el servicio público.
- Estrategias de delegación y desarrollo de competencias del equipo.

Curso 3**Gestión del cambio y cultura organizacional**

- Herramientas para el diagnóstico organizacional.
- Estrategias para impulsar la gestión del cambio organizacional.
- Herramientas y estrategias para prevenir y manejar conflictos dentro del equipo.
- Habilidades de negociación para la gestión de conflictos.