**Instructivo para el llenado de la matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación por DRE y UGEL**

| Pasos | Detalle | Descripción |
| --- | --- | --- |
| Paso 1 | **Órgano o Unidad orgánica** | Señalar el nombre del órgano o unidad orgánica en la que presta servicio el servidor o servidores que necesitan capacitación. |
| Paso 2 | **Función específica de la unidad orgánica que se atenderá con la capacitación** | Describir la función u objetivo del órgano o unidad orgánica al que aporta la capacitación. |
| Paso 3 | **Identifique el proceso crítico que limita que se cumpla la función u objetivo de la unidad orgánica** | Identificar del proceso o problema crítico que está limitando que se cumpla la función del órgano o unidad orgánica. |
| Paso 4 | **Identificar las causas que genera el proceso crítico** | Indicar las causas del proceso o problema identificado que no permite que se cumpla la función del órgano o unidad orgánica. |
| Paso 5 | **Denominación de la Necesidad de Capacitación** | Señalar la denominación que recibe la necesidad de capacitación.  |
| Paso 6 | **N° participantes** | Señalar la cantidad de personal que estaría participando en la capacitación  |
| Paso 7 | **A quienes va dirigida la capacitación**  | Indicar a quien específicamente estará dirigida la capacitación **(Jefes , especialistas, asistentes, técnicos)** |
| Paso 8 | **Objetivo de la capacitación** | Redactar el objetivo de aprendizaje o desempeño según la necesidad de capacitación identificada. Se determina a través de la siguiente pregunta: **¿Qué espero lograr con la capacitación?**Ejm:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de objetivo** | **Verbo** | **Materia relacionada con la capacitación** | **Resultado** |
| Objetivo de Aprendizaje (solo conocimientos) | Conocer y comprender | La normativa de contrataciones |  |
| Objetivo de Aprendizaje (conocimientos y habilidades) | Dominar | El aplicativo SIAF |  |
| Objetivo de Desempeño (aplicación en el trabajo) | Implementar  | El diagnóstico de necesidades de capacitación | Para elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas |

 |